

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

เทศบาลตำบลป่าโมก อำเภอป่าโมก จังหวัดอ่างทอง

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน			ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
				เสร็จสิ้น	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ		
<p>๑) การวางแผนกำลังคน</p> <p>๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของหน่วยงาน</p> <p>๒. จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้าง ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก หรือโอนย้าย</p> <p>๓. รับสมัครคัดเลือกสรรหาคandidateคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานเพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการ หรือประกาศรับโอนย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น</p>	<p>เพื่อเป็นการวางแผนตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนด การปรับปรุงโครงสร้างระบบงาน การจัดการกรอบอัตรากำลังและบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจ</p>	<p>อัตรากำลังสอดคล้องกับปริมาณงาน ภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ ภาพรวมขององค์กรไม่มีตำแหน่งว่างในกรอบอัตรากำลัง และภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ไม่เกินร้อยละ ๔๐</p>	-	✓			<p>- ดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่ม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยกำหนดโครงสร้างส่วนราชการตามประกาศ กทจ.อ่างทอง</p> <p>- ดำเนินการประกาศสรรหาพนักงานจ้างที่ครบกำหนดสัญญาจ้าง</p> <p>- ประกาศรับโอนข้าราชการมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง</p> <p>เทศบาลตำบลป่าโมก ดำเนินการออกคำสั่งรับโอนพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๒ ตำแหน่ง และสายงานปฏิบัติ ๓ ตำแหน่ง</p> <p>๑. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)</p> <p>๒. หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)</p> <p>๓. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน</p> <p>๔. วิศวกรโยธาชำนาญการ</p> <p>๕. เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน</p>	
			-	✓				
			-	✓				

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน			ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
				เสร็จสิ้น	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ		
๒) พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร ๑. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลัง	เพื่อพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลัง ให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบัน	ระบบฐานข้อมูลเป็นปัจจุบันร้อยละ ๑๐๐	-		✓		- ดำเนินการพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรของเทศบาล ตำบลป่าโมกเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน	
๓) การพัฒนาบุคลากร ๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ/นโยบายฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น ๒. กิจกรรมการประชุมเพื่อเสริม สร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของเทศบาลตำบลป่าโมก	เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ และมีความพร้อมในการปฏิบัติงาน	ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติงาน ความผิดพลาดน้อยลง กระบวนการทำงานครบทุกขั้นตอนตามระเบียบ และไม่มีข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมในการปฏิบัติหน้าที่	- -	✓ ✓			- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร โดยพิจารณาบุคคลเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ในสายงาน - ประชุมผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการและพนักงาน เดือนละ ๑ ครั้ง เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของเทศบาลตำบลป่าโมก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีคุณธรรม จริยธรรม และตระหนักรู้ถึงผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวมและสามารถนำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน			ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
				เสร็จสิ้น	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ		
<p>๓. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้</p>			-		✓		<p>-ดำเนินการส่งเสริมให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ลูกจ้าง ของเทศบาลตำบลป่าโมก เรียนรู้ด้วยตนเองเกี่ยวกับการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม โดยการจัดมุมเอกสารเพื่อการเรียนรู้</p>	
<p>๔) การประเมินผลการปฏิบัติงาน</p> <p>๑. ดำเนินการประเมินข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และลูกจ้าง ตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ</p> <p>๒. จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้</p>	<p>เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีผลการปฏิบัติงานให้ได้ตามมาตรฐานกำหนด ในแต่ละตำแหน่ง</p>	<p>ระดับผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงาน เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนดไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐</p>	-	✓		<p>- หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน</p> <p>- หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชา ตามลำดับ คู่มือ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เป็นไปตามหลักเกณฑ์ มาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง</p>		
			-		✓			

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน			ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
				เสร็จสิ้น	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ		
<p>๕) การส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัยของ บุคลากร ในหน่วยงาน</p> <p>๑. แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับของเทศบาลตำบลป่าโมกว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p> <p>๒. ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทางระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๓. ส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติงานตามแผนเสริมสร้าง มาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรมและ ทุจริต</p>	<p>- เพื่อให้เจ้าหน้าที่และบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลป่าโมกทุกคนได้ รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และถือปฏิบัติ อย่างเคร่งครัด</p>	<p>- เจ้าหน้าที่และบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลป่าโมก ทุกคนถือปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมจรรยาบรรณของเทศบาลตำบลป่าโมกอย่างเคร่งครัด</p>	-	✓			<p>- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่และบุคลากร รับทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับของเทศบาลตำบลป่าโมก ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p> <p>- ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่และพนักงานจ้าง ตามคำสั่งของเทศบาลตำบลป่าโมก</p> <p>- มีการดำเนินการและรายงานผลตามแผนเสริมสร้าง มาตรฐานวินัย คุณธรรมจริยธรรม และทุจริต</p>	

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน			ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
				เสร็จสิ้น	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ		
<p>๖) การพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มี ความเหมาะสม และตรงกับความต้องการ ของบุคลากร</p> <p>๑. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี บุคลากร ในด้าน สภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน</p>	<p>- เพื่อเป็นขวัญกำลังใจกับเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน</p>	<p>- เจ้าหน้าที่และบุคลากรมีเครื่องมือในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้นและเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน</p> <p>- เจ้าหน้าที่มีจิตสาธารณะในการบำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคม</p>	-	✓			<p>- มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน</p> <p>- จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะหรือจิตอาสาของ เทศบาลตำบลป่าโมก</p>	

ปัญหาและอุปสรรค

๑. ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ นโยบายด้านการบริหารบุคคลไม่เป็นไปตามเป้าหมายเนื่องจากมีข้อจำกัดในด้านภาระค่าใช้จ่าย
๒. การแพร่ระบาดของโรคโควิด ๑๙ ทำให้กิจกรรมโครงการที่เกี่ยวกับการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์
๓. การสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารล่าช้าเพราะต้องรอผู้สอบคัดเลือกได้จากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ทำให้กรอบอัตรากำลังที่มีอยู่ว่างอยู่หลายอัตราและไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

ข้อเสนอแนะ จากการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่าการดำเนินการครบทุกนโยบายที่ได้กำหนดไว้ ทำให้พนักงานทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานในหน้าที่ของตนเอง เพื่อให้การปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายตามหน้าที่มีประสิทธิภาพ ตอบสนองความต้องการแก้ไขปัญหให้กับประชาชนในพื้นที่ตามอำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งปัจจุบันในการฝึกอบรมต่าง ๆ จะทำโดยระบบออนไลน์ ดังนั้นจึงควรส่งเสริมหรือให้คำแนะนำเจ้าหน้าที่ที่จะเข้ารับการอบรมทำความเข้าใจเกี่ยวกับระบบออนไลน์ให้มากขึ้นเพื่อเพิ่มทักษะและประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน