



แผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรมจริยธรรม
และป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เทศบาลตำบลป่าโมก
อำเภอป่าโมก จังหวัดอ่างทอง

บทนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยเป็นเวลานาน และฉุดรั้งความเจริญก้าวหน้า การพัฒนา ศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจและสังคม ระบบการเมืองการปกครองและการบริหาร ราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการ ขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้า สามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้อย่างทัดเทียมอารยประเทศ ที่ จะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนเพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบการบริหาร จัดการและการพัฒนาบุคลากรควบคู่ไปพร้อม ๆ กัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต ความรับผิดชอบ มีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่น ๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า

ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เพื่อเป็นแนวทางในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงาน จ้างของเทศบาลตำบลป่าโมก ให้มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต อย่างชัดเจน และควบคุม ความประพฤติการปฏิบัติตน ให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และโปร่งใส อารังไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของข้าราชการส่วนท้องถิ่น อันจะทำให้ได้รับการยอมรับ เชื้อถือและศรัทธาจากประชาชนทั่วไป เทศบาลตำบลป่าโมก จึงได้จัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สำนักปลัดเทศบาล

หลักการและเหตุผล

ตามที่เทศบาลตำบลป่าโมกได้ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลป่าโมก ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้องค์กรเป็นที่ยอมรับ มีความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้มารับบริการและประชาชนในท้องถิ่น ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย ก่อเกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ และเป็นการเสริมสร้างป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน และตามการตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งเป็นไปตามแบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ด้านที่ ๒ ซึ่งกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต เป็นการส่งเสริมแนวทางให้มีการปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว และเป็นไปในทางเดียวกันกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พ.ป.ช. โดยเป็นการขับเคลื่อนหลักจากองค์กรตามรัฐธรรมนูญและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต ทั้งนี้ยุทธศาสตร์ที่กำหนดได้มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของประชาชนให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต เน้นการประสานความร่วมมือกับเครือข่ายภาคีทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมถึงการพัฒนากลไกการดำเนินงานทั้งในด้านการสร้างบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ หรือจะเป็นการสร้างกลไกทางกฎหมายที่มีความเข้มแข็ง เพื่อกำกับการดูแลการดำเนินงานขององค์กรให้มีความโปร่งใส เกิดประโยชน์สูงสุดแก่การบริหารราชการต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและสร้างจิตสำนึกให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมและความรับผิดชอบในการป้องกันปัญหาการทุจริต
๒. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนและทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต
๓. สนับสนุนการพัฒนาการสร้างกลไกในการสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและการตรวจสอบถ่วงดุลการใช้อำนาจของเทศบาลให้เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ
๔. พัฒนาขีดความสามารถของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้องตามข้อกำหนดด้านระเบียบวินัย ควบคู่ไปกับการมีคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากการปฏิบัติงาน

เป้าหมาย

๑. บุคลากรของเทศบาลตำบลป่าโมก มีทัศนคติและค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีคุณภาพ คุณธรรมและความรับผิดชอบในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ
๒. เป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรในหน่วยงาน
๓. มีกลไกในการสร้างวัฒนธรรมในองค์กรเพื่อให้บุคลากรมีวินัย คุณธรรมจริยธรรม และการตรวจสอบถ่วงดุล การใช้อำนาจของเทศบาลตำบลป่าโมกให้เหมาะสมมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์การพัฒนา

ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ส่งเสริมวินัย คุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริตของเทศบาล ตำบลป่าโมก กำหนดไว้ ๔ ด้าน ได้แก่

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การปลูกจิตสำนึก ค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ รวมพลังกันแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความแข็งแกร่งให้แก่หน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างมาตรฐานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่บุคลากร

ขั้นตอนการจัดทำแผน

๑. ทบทวนวิเคราะห์กิจกรรม/โครงการที่เกี่ยวข้องกับการสร้างวัฒนธรรมองค์กร เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลป่าโมก มีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีวินัยคุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต จากแผนพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาล แผนพัฒนาบุคลากร โดย พิจารณากิจกรรม/โครงการที่สามารถแก้ไขปัญหา หรือเสริมสร้างให้มีการประพฤติปฏิบัติของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้มีคุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งลดปัญหาการทุจริต และพิจารณาความเป็นไปได้ ของการดำเนินโครงการให้เกิดขึ้นจริงอย่างเป็นรูปธรรม

๒. รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องจากการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม เพื่อ พิจารณาสาเหตุและแนวทางแก้ไขปัญหา เพื่อนำไปกำหนดกิจกรรม/โครงการ ภายในแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีแต่ละปีงบประมาณ

๓. ดำเนินการกำหนดเป้าหมาย ตัวชี้วัดผลสำเร็จ ให้มีความชัดเจน

๔. จัดทำแผนเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต

๕. เสนอผู้บริหารให้ความเห็นชอบแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการ ทุจริต

๖. แจ้งทุกส่วนราชการทราบเพื่อนำไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน รวมทั้งเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ

การติดตามและประเมินผลแผน

มีการกำหนดวาระการประชุมของคณะกรรมการติดตามผลฯ ปีงบประมาณละ ๒ ครั้ง ได้แก่

ภายในเดือนมีนาคม : เพื่อตรวจสอบความก้าวหน้าของการดำเนินการตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต และติดตามเร่งรัดการดำเนินการให้เป็นไปตามแผน

ภายในเดือนตุลาคม : เพื่อตรวจสอบผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต และนำผลสะท้อนของการดำเนินงาน (Feedback) มาปรับปรุงการ ดำเนินงานในปีงบประมาณต่อ ๆ ไป

**แผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ของเทศบาลตำบลป่าโมก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การปลูกจิตสำนึก ค่านิยมคุณธรรมจริยธรรมและสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ตั้ง (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
<p>๑.๑ สร้างจิตสำนึกและส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - โครงการส่งเสริมสนับสนุนให้จัดกิจกรรม/โครงการวันสำคัญทางศาสนาและเข้าร่วมพิธีรำลึกวันสำคัญวันคล้ายวันสวรรคตสมเด็จพระนเรศวรมหาราช - โครงการจัดงานวันครบรอบยกฐานะเป็นเทศบาล (๑ พฤษภาคม) - โครงการจัดกิจกรรมวันที่ ๕ ธันวาคม - โครงการจัดกิจกรรมวันเฉลิมพระชนมพรรษา รัชกาลที่ ๑๐ - โครงการจัดกิจกรรมวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระพันปีหลวงฯ - โครงการจัดกิจกรรมวันปิยะมหาราช - โครงการจัดกิจกรรมวันคล้ายวันสวรรคตของรัชกาลที่ ๙ - โครงการจัดกิจกรรมวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบรมราชินี 	<p>จัดโครงการฯ ปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง</p>		<p>สำนักปลัด กองการศึกษา</p>
<p>๑.๒ ประชาสัมพันธ์เชิดชูความดีและความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการ</p>	<p>- ประชาสัมพันธ์เชิดชูความดีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการ และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ร่วมงาน/คัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างดีเด่น</p>	<p>มีการประกาศเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต แก่พนักงานเทศบาล/ลูกจ้างจำนวน ๒ คนและประกาศประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง</p>		<p>สำนักปลัด</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ตั้ง (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๒.๑ ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่าง ๆ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ	- ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตระหนักถึงบทบาทภารกิจ หน้าที่ของตนในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และต่อต้านการทุจริต	- มีการจัดทำประกาศที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ทราบถึงบทบาทภารกิจหน้าที่ของตนในการปฏิบัติราชการ และมีการตีพิมพ์ประกาศ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ และ Facebook ของเทศบาล		สำนักปลัด
๒.๒ อำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในการแจ้งเบาะแสและร้องเรียนต่าง ๆ โดยคำนึงถึงความสะดวกและปลอดภัยเป็นหลัก	- ดำเนินการจัดทำช่องทางารับเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ และเผยแพร่ให้ประชาชนได้ทราบถึงช่องทางนั้น ๆ	- มีช่องทางในการติดต่อร้องเรียนให้แก่ประชาชนอย่างน้อย ๒ ช่องทาง โดยเน้นการอำนวยความสะดวกและปลอดภัยให้แก่ประชาชนผู้แจ้ง เช่น E-Servic		สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ตั้ง (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑.๓ ลดมูลเหตุของโอกาสที่จะเกิดความเสียหาย และควบคุมโอกาสที่จะเกิดความเสียหายที่จะเกิดขึ้นในอนาคตให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ควบคุมได้ ตรวจสอบได้	- มีการประชุมติดตามงานระหว่างผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรในองค์กรเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง	- มีการประชุมติดตามงานระหว่างผู้บริหาร และบุคลากรในองค์กร และเชิญสมาชิกสภาเข้าร่วมประชุมสัปดาห์ละ ๑ ครั้ง		ทุกหน่วยงาน
	- หน่วยงานมีมาตรการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง โดยสามารถนำไปใช้ปฏิบัติควบคุมความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นได้จริง	- มีการดำเนินการจัดทำมาตรการควบคุมภายในปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง - มีการส่งเสริมบุคลากรเข้ารับการอบรมพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงาน		ทุกหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างมาตรฐานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่บุคลากร

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ตั้ง (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๔.๑ ส่งเสริมการประพฤติตนตามมาตรฐานจรรยาบรรณของบุคลากรในหน่วยงาน	- มีการจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ	- หน่วยงานมีการจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ		สำนักปลัด
	- เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของงานวินัย เช่น การดำเนินการทางวินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์ ระบบคุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการ ฯลฯ ทางเว็บไซต์ของเทศบาล	- มีการเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับงานด้านวินัยบุคลากรลงในเว็บไซต์ของเทศบาลครบถ้วนทุกหัวข้อและเป็นปัจจุบัน		สำนักปลัด